

# ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ХІМІЧНИХ ТА НАФТОХІМІЧНИХ ГАЛУЗЕЙ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

---

## СЬОМИЙ З'ЇЗД ПРОФСПІЛКИ

### ПОСТАНОВА

24 листопада 2020 року

№ 7-1

Звіт про роботу Центральної Ради профспілки за період з 24 листопада 2015 року до 24 листопада 2020 року та "Основні напрями дій Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України на 2021-2025 роки"

Заслухавши і обговоривши звіт Центральної Ради (ЦР) профспілки про роботу за виборний період з 24 листопада 2015 року до 24 листопада 2020 року, Сьомий з'їзд профспілки відзначає, що ЦР профспілки цілеспрямовано працювала над реалізацією Основних напрямів дій профспілки на 2015-2020 роки та рішення Шостого з'їзду профспілки.

Протягом звітного періоду ЦР профспілки через соціальний діалог, колективно-договірний процес, домоглася підвищення мінімальних гарантій з оплати праці, виплати значної частини зарплатних боргів, забезпечення правового захисту, продуктивної зайнятості, належних умов та охорони праці для працівників усіх галузей промисловості.

Дана робота активізувалась у період дії галузевих угод з Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Фондом держмайна України, Всеукраїнським галузевим об'єднанням організацій роботодавців хімічної промисловості, Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Міністерством охорони здоров'я України і Об'єднанням організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України на 2017-2020 роки.

ЦР профспілки постійно проводила моніторинг укладення колективних договорів на підприємствах галузі та включення до них положень галузевих угод. Протягом звітного періоду на 97% підприємств діяли галузеві угоди, якими охоплено до 98% працюючих. Розмір тарифної ставки робітника 1-го розряду до прожиткового рівня працездатних осіб встановлено на рівні галузевих угод або вище на 87 підприємствах, що становить 68% від загальної їх кількості, на решті підприємств – на рівні законодавства.

Завдяки наполегливій роботі Центральної Ради, первинних і обласних організацій профспілки через механізми галузевих угод і колективних

договорів, протягом 2016 – 1 півріччя 2020 року вдалося досягти зростання рівня середньої заробітної плати у виробництвах:

- хімічних – з 5676 грн. до 11809 грн.
- продуктів нафтоперероблення – з 6344 грн. до 16336 грн.
- фармацевтичних препаратів – з 10639 грн. до 20768 грн.

Значну увагу ЦР профспілки приділяла вирішенню питань повернення боргів із виплати заробітної плати, здійснюючи постійний контроль за станом заборгованості та подання пропозицій щодо їх подолання. Якщо у 2017 році заборгованість становила 216,9 млн. грн., то на 01.07.2020 року вона зменшилась до 70,7 млн. грн. і залишається переважно на підприємствах, які не здійснюють виробничу діяльність і визнані банкрутами.

З метою захисту вітчизняних виробників хімічної, нафтохімічної, нафтопереробної і медичної галузей промисловості Центральна Рада профспілки направляла листи із зверненнями до Президента України, Прем'єр-міністра України, Міністра енергетики та вугільної промисловості, Міністра охорони здоров'я України та до інших керівників відомств і держустанов щодо вирішення питань стабільної роботи підприємств, приватизації державних підприємств, погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам та інших проблем галузей. Відбувалися зустрічі керівників профспілки з Прем'єр-міністром України, його заступниками і урядовцями з питань перспективи розвитку та діяльності підприємств хімічних та нафтохімічних галузей промисловості в Україні.

Представники профспілки брали активну участь у акціях протесту біля будівель офісів Президента, Верховної Ради і Кабінету міністрів України з вимогами підвищити мінімальну заробітну плату працівникам та невідкладно погасити заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках, встановити прийнятні ціни на газ, який використовується як сировина для виробництва міндобриव, не допустити зростання цін на газ і тарифів на комунальні послуги тощо.

Найбільш масові акції профспілок відбулися взимку 2020 року у Києві проти урядових законопроектів «Про працю» і «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)», які значно погіршують права і гарантії працюючих та позбавляють профспілки права на їх представництво і захист, що дало можливість призупинити прийняття цих законопроектів Верховною Радою України.

Протягом 2016-2020 років Центральна Рада профспілки неодноразово зверталася до владних структур щодо відстоювання законних прав і інтересів працівників ПрАТ «Севродонецьке об'єднання Азот», ПрАТ «Рівнеазот», ПАТ «Азот» у м. Черкаси, ПАТ «Одеський припортовий завод» і ПАТ «Сумхімпром» у зв'язку із систематичною зупинкою виробництва і, завдяки

спільним діям з обласними і первинними організаціями цих підприємств та Всеукраїнському галузевому об'єднанню організацій роботодавців хімічної промисловості, робота їх була відновлена.

Погіршенню соціально-економічної ситуації в Україні, за умов відсутності дій влади щодо реалізації економічних реформ, посприяв карантин, спричинений пандемією COVID-19, що стало наслідком скорочення промислового виробництва в Україні за підсумками 8 місяців 2020 року на 7,4%. Проте, за даними Держстату України, індекси хімічної продукції не знизилися і становлять 107,5%, нафтопереробної – 100,5%, фармацевтичної – 102,3%.

Необхідно відмітити, що у 1 півріччі 2020 року припинили трудовий договір із галузевими підприємствами понад 6 тисяч працівників, що становить 13% від загальної чисельності працюючих. В умовах вимушеної неповної зайнятості працювали 5,6 тисяч працівників, або 10% від усіх працюючих.

Центральна Рада профспілки приділяла увагу питанням покращення умов та безпеки праці працівників, зниження виробничого травматизму і професійної захворюваності на виробництві. Завдяки спільній співпраці з керівниками підприємств за звітний період досягнуто певних результатів у зменшенні виробничого травматизму, в тому числі із смертельним наслідком, та профзахворюваності. Однак, за звітний період на підприємствах галузей зареєстровано і взято на облік 167 нещасних випадків, з яких 15 – смертельні.

Центральна Рада профспілки проводила роботу щодо організаційного зміцнення профспілки. Щорічно проводилися семінари-навчання голів первинних і обласних організацій профспілки, на яких обговорювалися актуальні питання профспілкової роботи. Наприкінці року на засіданні Президії ЦР профспілки підводилися підсумки проведеного навчання профспілкових кадрів і активу та ставилися завдання на наступний навчальний рік. У вересні 2019 року затверджено кадровий резерв на посади голів обласних організацій та їх заступників.

Організаціям профспілки надавалася необхідна методична, практична та консультативна допомога. У 2016 році підготовлено і направлено профкомам і обласним радам Збірник матеріалів з організаційної роботи, в якому надруковані положення про первинну профорганізацію, про штатних працівників, про Молодіжну раду, про цехову організацію і профгрупорга тощо.

У зв'язку з епідемією коронавірусу в Україні та заборонаю проведення масових заходів відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 №211 «Про запобігання поширення гострої респіраторної хвороби

COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» та наступних постанов Уряду і рекомендацій МОЗ України внесено зміни до Інструкції про проведення звітів і виборів профспілкових органів та розроблено Регламент засідань виборних профспілкових органів в умовах настання обставин непереборної сили.

Разом з тим, через об'єктивні та суб'єктивні причини Центральній Раді профспілки не вдалося у повній мірі виконати всі завдання, передбачені Основними напрямами дій Профспілки на 2016-2020 роки.

Внаслідок процесів деіндустріалізації в Україні відбувається занепад її промисловості та інфраструктури, зупинка роботи і ліквідація виробництв, перетворення країни в аграрну без державної підтримки підприємств, які випускають мінеральні добрива.

В умовах поширення пандемії, спричиненої спалахом COVID-19, не мають державної підтримки підприємства, які випускають фармацевтичні препарати. Медичну промисловість не віднесено до пріоритетних.

За останні п'ять років кількість первинних організацій скоротилася з 198 до 147 профорганізацій (на 51). Чисельність працюючих членів профспілки, студентів і учнів зменшилася на 19 тисяч і становить майже 50 тисяч (49978) осіб.

Протягом 2016-2019 років Центральна Рада профспілки призупинила діяльність Донецької обласної організації профспілки у зв'язку з окупацією території, на якій розміщено більшість підприємств галузі, і яка не перереєструвалася на території України. У 2019 році знято з профспілкового обліку Вінницьку і Запорізьку обласні організації у зв'язку з самоліквідацією.

Недостатньо проводиться робота щодо захисту трудових прав працівників від свавілля роботодавців. Протягом поточного року на підприємствах, що випускають мінеральні добрива, скорочено сотні працівників.

Представниками профспілки здійснено тільки 35 перевірок дотримання законодавства про працю, за результатами яких виявлено 9 порушень. Не досягнуто належного впливу профспілки на умови праці та її безпеку.

Не вирішені проблеми, пов'язані з кадровим і фінансовим забезпеченням організацій профспілки. У ЦР профспілки, більшості обласних організацій відсутні правові і технічні інспектори, інші спеціалісти, що звужує можливості надання необхідної допомоги членам профспілки.

У зв'язку з вищезазначеним, Сьомий з'їзд Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України

## ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Звіт про роботу Центральної Ради профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України за період з 24 листопада 2016 року до 24 листопада 2020 року взяти до відома.

2. Роботу Центральної Ради профспілки у звітному періоді визнати задовільною.

3. Затвердити Основні напрями дій Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України на 2021-2025 роки (додаються).

4. Первинним, об'єднаним, обласним, Київській міській організаціям профспілки, Центральній Раді профспілки та її Президії у своїй діяльності:

4.1. Спрямувати свою роботу на виконання Основних напрямів дій Профспілки на 2021-2025 роки.

4.2. Вважати спільним завданням Профспілки:

- недопущення падіння рівня життя членів профспілки;
- збереження робочих місць, кадрового потенціалу;
- забезпечення зростання заробітної плати, погашення заборгованості та її своєчасної виплати, безпечних умов праці, мінімальних гарантій;
- здійснення постійного моніторингу із запровадження гнучких та скорочених режимів роботи підприємств та збереження існуючих умов оплати праці у разі переведення працівників на інші форми організації роботи (дистанційну, надомну тощо);
- недопущення прийняття антисоціальних законів, а також законів які знижують права профспілок у законодавчому полі.

4.3. Посилити контроль за дотриманням роботодавцями соціально-економічних і трудових прав працівників, особливо під час карантину, спричиненого пандемією COVID-19, у разі загрози скорочень, масових вивільнень і відправлення працівників у неоплачувані відпустки.

4.4. Забезпечити ефективне проведення громадського контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про працю та з охорони праці, заходів щодо запобігання поширенню коронавірусної хвороби COVID-19, визначених рішеннями Уряду, Державної й обласних комісій з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій.

4.5 Провести роботу щодо зміцнення відповідних профспілкових органів кваліфікованими профільними фахівцями.

5. Профспілковим комітетам первинних і об'єднаних організацій профспілки ініціювати проведення колективних переговорів з роботодавцями щодо збереження існуючих умов оплати праці у разі переведення працівників на інші форми організації роботи, підвищення гарантованого рівня оплати праці працівникам в умовах запровадження простою та зниження частки працівників, які перебувають у відпустці без збереження заробітної плати.

6. Виборним органам первинних, обласних і Київської міської організацій профспілки проводити постійну роботу щодо організаційного зміцнення профспілки, збільшення чисельності членів профспілки, залучення молоді шляхом активізації діяльності молодіжних комісій (рад), забезпечення виконання рішень з'їзду, Центральної Ради профспілки та її Президії, норм і положень Статуту профспілки.

7. Центральній Раді профспілки продовжити роботу з профільними міністерствами і об'єднаннями організацій роботодавців щодо укладення галузевих угод, вирішення проблемних питань у роботі підприємств хімічних, нафтохімічних галузей і фармацевтичному виробництві для забезпечення стабільної роботи трудових колективів.

8. Доручити Голові Профспілки звернутися до Віце-прем'єр-міністра з питань стратегічних галузей України О. Уриського з приводу критичного стану у виробничій діяльності підприємств хімічних і нафтохімічних галузей та державної підтримки вітчизняних виробників лікарських засобів.

9. Президії Центральної Ради профспілки у місячний термін узагальнити критичні зауваження і пропозиції, висловлені делегатами Сьомого з'їзду профспілки, та розробити заходи щодо їх реалізації.

10. Згідно із п. 5.6. Статуту профспілки продовжити повноваження делегатів Сьомого з'їзду профспілки на період повноважень Центральної Ради профспілки.

11. Контроль за виконанням постанови покласти на Голову Профспілки.

Голова Профспілки

Микола МИЦЬКО